Groupe Chaabi
YNNA
Holding
بينا القابضة
قصة نجاح
مغربية

الفهرس

03 | كلمة الرئيسة المديرة العامة
ماما التجموعتي

04 | أرقام
مهمة

07 | المجموعة

أ. فاعل اقتصادي متنوع
ب. التنظيم والإدارة
ج. الالتزامات وسياسات الموارد البشرية

15 | الاستراتيجيات
و نقاط القوة

أ. رأسمال بشري وثقافة الحوار
ب. حضور دائم في الأسواق
ج. هيكل مالي قوي
د. النساء في قلب اهتمامات المجموعة

18 | الأنشطة
و الشركات التابعة

أ. الصناعة والبناء
ب. العقارات والفندقة
ج. شركات التوزيع الكبرى
د. الصناعة الغذائية

24 | نهج المسؤولية
الاجتماعية للشركات

أ. مجموعة مسؤولة
ب. رؤية ملموسة للتنمية المستدامة
ج. شركات تابعة بيئية ومواطنة
د. مؤسسة ميلود الشعبي

27 | التواريخ
المهمة

كلمة الرئيسة المديرة العامة

ماما التجموعتي

كانت قيم عميقة تحرك المجموعة التي ظلت وفية لمبادئها منذ البداية: روح المبادرة، الاحترافية، الابتكار، روح الفريق والإنصاف. وقد أرست المجموعة بذلك لثقافة المساءلة التي لازالت تتخذها فلسفة حقيقية لها. منذ البداية، ظلت أهدافنا واحدة : خلق دينامية تطور، إشراك المجموعات بطريقة ملموسة، إيجاد حلول عبر الابتكار وتلبية احتياجات العملاء. تمكننا هذه الأهداف من متابعة مهامنا التي ترتكز على بناء مستقبل يعد بالنجاح من حيث جودة الحياة والأمل.

في بيئة اقتصادية وتنافسية صعبة، تؤتي اليوم هذه الاستراتيجية ثمارها وترتقي بـ« يينا القابضة » لتصبح من بين مُتصدري النمو المستمر في المغرب وفي أسواقها الخارجية في إفريقيا والشرق الأوسط.

تعد « يينا القابضة » مرجعا في بعض المهن : العقارات، الصناعة، البناء، الفندقة، التوزيع والصناعات الغذائية. تشغل المجموعة اليوم أكثر من 20.000 متعاون وتنشط من خلال شركاتها التي تتوفر على حصص مريحة في السوق في معظم القطاعات التي تنشط فيها.

يقترن هذا النجاح الذي يدفعنا كل يوم للمساهمة أكثر في تحسين حياة الأفراد برؤية عالمية لا تقتصر على الأداء الاقتصادي.

« طموحنا هو خلق قيمة طويلة الأمد لعملائنا، موظفينا، شركائنا والشركة بشكل عام. »

في الواقع، إننا منخرطون في أداء بيئي، اجتماعي ومجتمعي لكل من أنشطتنا.

إننا نعتبر أن الاستماع والحوار مع مجموع أصحاب المصلحة في مشاريعنا شرط أساسي لممارسة مهننا. ولأننا فاعلون رئيسيون، فإننا نولي أهمية كبرى لدعم المجالات التي ننشط فيها.

يتجلى طموحنا في خلق قيمة طويلة الأمد لعملائنا، موظفينا، شركائنا والشركة بشكل عام. باعتبارنا شركة متضامنة ومسؤولة، تستفيد المجموعة من خبرتها الفريدة من نوعها، مواردها البشرية الماهرة وحكامتها الفعالة لتعزيز ريادتها ومواصلة نموها لفائدة عملائها.

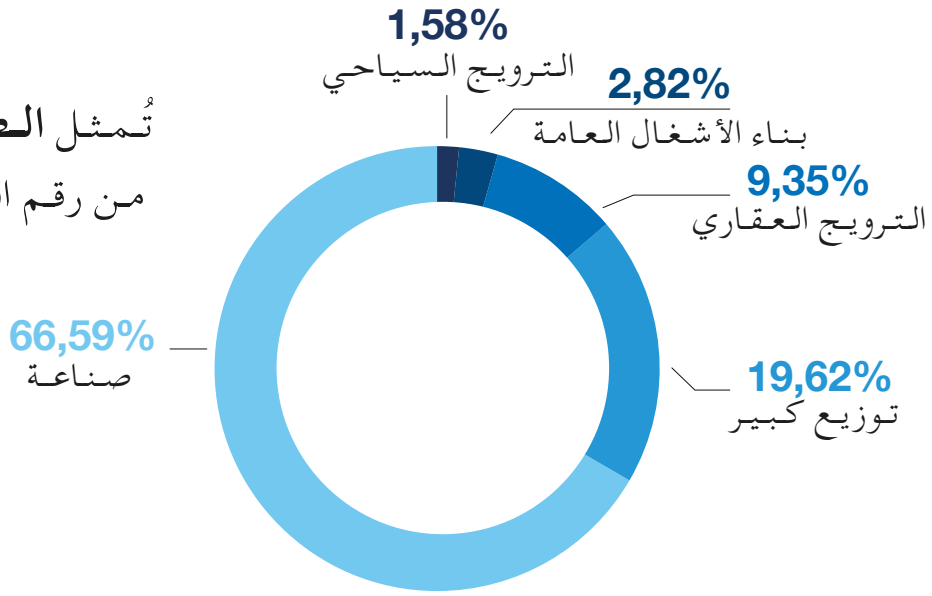
أرقـــام
مهمة

رقم المعاملات سنة 2022

7,9 مليار درهم

حصص رقم المعاملات حسب نوع النشاط سنة 2022

تُمثل **الصناعة أكثر من 66%** من رقم المعاملات لسنة **2022**



أرقام مهمة

20K موظف

28 مصنع

15 متجر

1 مؤسسة الأعمال الاجتماعية

17 مشاريع عقارية في مدينة

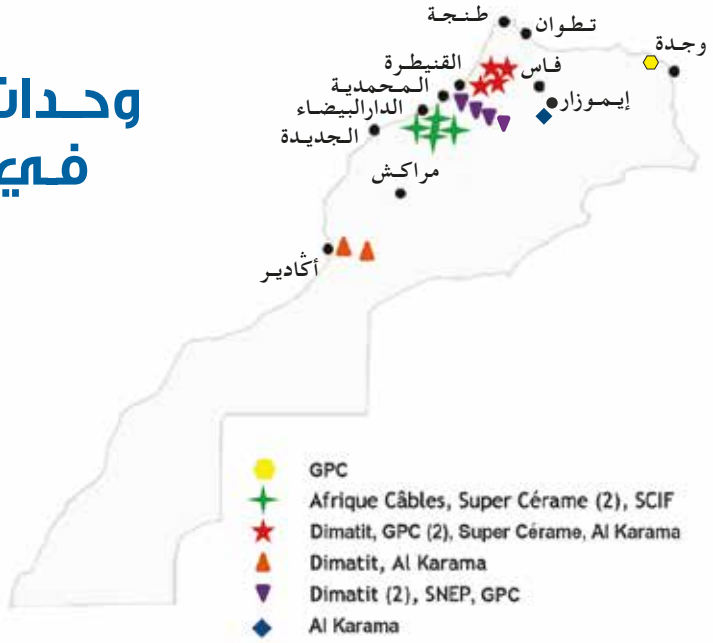
24 شركة تابعة للمجموعة

12 وحدة فندقية

4 أقطاب أنشطة

3 وحدات تعليم

إرساء وحدات تصنيع في المغرب



المجموعة

أ. فاعل اقتصادي متنوع
ب. التنظيم والإدارة
ج. الالتزامات وسياسات الموارد البشرية

أ. فاعل اقتصادي متنوع

تنشط المجموعة في ست دول حول العالم ويعمل بها أكثر من 20 000 موظف. تعد مجموعة « يينا القابضة » فاعلا رياديا ترتكز أنشطته على أربع مجالات: الصناعة، العقارات، البناء، الفندقة والتوزيع والصناعة الغذائية.

وتعلقا بهذا التنوع، الذي يتجسد في خبرات المجموعة، مواقعها ومواردها البشرية، تشجع المجموعة المناهج التكميلية وتسهل ظهور الابتكار في جميع المجالات التي تعمل بها.

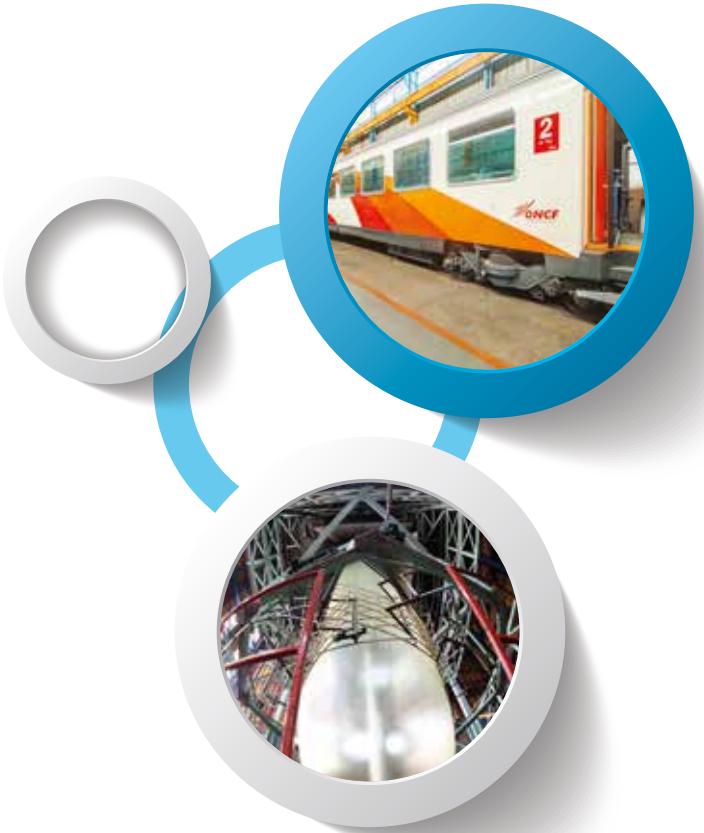
منذ سنة 1948، تقترح « يينا القابضة » منتجات، تكنولوجيات وخدمات تلبي احتياجات عملائها في المغرب وحول العالم.

ب. التنظيم والإدارة

ككيان لا مركزي يضم العشرات من الشركات التابعة والآلاف من الموظفين، تستند « يينا القابضة » على تنظيم يعطي أهمية لكل أصحاب المصلحة ويجسد رؤية المجموعة على المدى الطويل. تحمي مرجعية حكامة المجموعة مزايا الشركة الأسرية القابضة بتسجيلها في نهج تحسين قدراتها التنظيمية وكفاءتها التشغيلية. كما تضفي المرجعية طابعا رسميا على قواعد السلوك المفروضة على جميع الموظفين وتمكن من سرعة اعتماد أساليب عمل مشتركة جديدة.

في بيئة تنافسية للغاية، تمكن هذه الحكامة مجموعة « يينا القابضة » من تحقيق أهدافها من خلال إقامة التوازن بين الأداء والامتثال للمعايير، منضمة بذلك إلى القيم التاريخية التي ترأست مبادئ المجموعة عند إنشائها: المسؤولية، الجودة والابتكار.

« يينا القابضة » هي مجموعة مرجعية تعتمد على خبرة ودراية موظفيها لزيادة القيمة المضافة لعروضها.



هيكلة المجموعة

الصناعة والبناء

YNNA STEEL
GPC
SNEP
SCIF
Sametal
Super Cerame
TRAVAUX MAROC
DIMATIT
AFRIQUE CABLES
FIBROCIMENT
ELECTRA BATTERY
YLT

المواد الغذائية

Al Karama
société des eaux minérales
Sultane
أمان

Groupe Chaabi
YNNA Holding

العقارات والفندقة

الشعبي للإسكان
Chaabi lil iskane
Mogador
HOTELS & RESORTS

شركات التوزيع الكبر

أسواق السلام
aswak assalam
as
aswak

ج. الالتزامات وسياسات الموارد البشرية

تضع « يينا القابضة » في قلب سياسة الموارد البشرية التزامها ورغبتها في الحوار، التحسين المستمر وتبادل أفضل الممارسات. يتجلى هذا الالتزام في عمليات التوظيف وتنمية المهارات والحفاظ على وفاء الموظفين.
يترجم الطموح المرتبط بالموارد البشرية والذي يتماشى ومشروع شركة « يينا القابضة » بشأن التزامات المجموعة : دمج، تكوين وإدارة أفضل المهارات لتعزيز وتطوير الرأسمال البشري، الغني بتنوعه في المغرب والخارج.

باتباعها لسياسة موارد بشرية منفتحة ومبتكرة، وبخلقها للقيمة المضافة للشركة وللمجتمعات، تجسد « يينا القابضة » نهجها عبر ثقافة إدارة قوية، الربط بين موظفيها والنتائج المحصل عليها والأهداف الاستراتيجية، وتطوير حوار اجتماعي يتميز بالجودة.

السيدة ماما التجموعتي
الرئيسة المديرة العامة

صنفتها مجلة JEUNE AFRIQUE من بين النساء الأكثر نفوذاً في القارة، وكانت ماما التجموعتي عضوة في مجلس إدارة «يينا القابضة» منذ إنشائها ومستشارة لمؤسسها.

السيدة سارة كرومي
الأمينة العامة لمجموعة يينا

تخرجت سارة كرومي من جامعة الأخوين وماجستير في إدارة الأعمال من جامعة جونسون وويلز في الولايات المتحدة، وأمضت فترة في VEOLIA قبل أن تصبح مديرة التسويق لشركة EDGE MEDIA. انضمت إلى الكرامة في عام 2009 كمديرة للتدقيق والرقابة الإدارية وقادت بنجاح الإجراءات التشغيلية والمحاسبية والمالية للشركة. معترف بها لخبرتها، أصبحت الأمين العام لشركة «يينا القابضة» في عام 2013 ومنذ ذلك الحين لعب دورًا نشطًا في استراتيجية المجموعة.

السيد منير الباري
المدير العام لشركة GPC والكرامة للمياه المعدنية

يدافع منير الباري، مهندس الكهروكيميائيات عن طريق التدريب، عن أطروحته في عام 1995 في المدرسة الفرنسية للقرطاسية في غرونوبل، المعهد العالي الوحيد لتدريب المهندسين الورقيين. الرئيس التنفيذي للشركة الصناعية لصناعة الورق (SIFAP)، لقد نجح في استعادة حسابات الشركة، ثم في خضم الأزمة، قبل أن تستحوذ عليها «يينا القابضة» في عام 2006. في العام التالي، تولى منير الباري إدارة شركة الغرب للورق والكرتون (GPC).

السيدة عزيزة لشام
المديرة العامة لشركة الشعبي للإسكان

شخصية تاريخية من مجموعة يينا التي انضمت إليها كمهندسة حدائق بعد حصولها على شهادة الهندسة الزراعية، السيدة عزيزة لشام المسؤول عن تصميم وبناء جميع المساحات الخضراء لمشاريع الشعبي للإسكان العقارية.
العضو المنتدب للشركة، التي تضم جميع الشركات العقارية التابعة لـ«يينا القابضة»، تدير أكثر من 40.000 وحدة سكنية عبر الدولة.

السيد فيصل القادري

المدير العام لسنيب (الشركة الوطنية للتحليل الكهربائي والبتروكيماويات)

حصل فيصل القادري على درجة الماجستير في الهندسة المدنية من معهد جورجيا للتكنولوجيا، كما حصل على ماجستير إدارة الأعمال من جامعة ولاية جورجيا، أتلانتا، الولايات المتحدة. بدأ السيد القادري مسيرته المهنية في مكاتب التصميم الأمريكية، التي اكتسب فيها 10 سنوات من الخبرة، قبل أن ينضم إلى الشعبي للإسكان في عام 2007. خلال السنوات الـ 14 التي قضاها في الشعبي للإسكان، أدار السيد القادري مشاريع عقارية كبرى، وفي أبريل 2021، تم تعيين السيد القادري أمينا عاما لـ SNEP ثم مديرا عاما سنة 2023 .

السيدة زهرة سموح

المديرة العامة لشركة إفريقيا للكابلات

السيدة زهرة سموح، إحدى القيادات النسائية في المجموعة، والتي قبلت تحدي وتطوير شركة تابعة في تونس، ثم ديماتيت في المغرب، تم تعيينها الآن في المديرية العامة لأفريقيا للكابلات، الشركة المصنعة لبطارية إلكترا، والتي تأتي مع رؤية تدويل العلامة التجارية.

السيد عزيز راشدي

المدير العام لشركة يسرا للتجهيز

تخرج من المدرسة الوطنية للقصر والجزر بالإضافة إلى ماجستير في إدارة الأعمال من المدرسة الحسنية من الأشغال العامة، انضم عزيز الرشيدي إلى فرع الشعبي للإسكان في عام 2003 كمهندس أعمال.

عزيز رشيدي يتسلق الرتب ليصبح مدير المشروع ثم المدير الفني داخل نفس الشركة التابعة. في عام 2009، تم تعيينه في DGA مسؤولاً عن الشؤون الفنية. منذ عام 2018، أدار عزيز الرشيدي شركة يسرا للتجهيز، وهي شركة إنشاءات وإنشاءات تابعة لقسم العقارات من مجموعة « يينا ».

السيد محمد لشام
المدير العام لسوبر سيرام

تم تعيين السيد محمد لشام، وهو رجل صناعي قوي معروف بإدارته التشاركية، رئيسًا لشركة SUPER CÉRAME، وهي شركة تصنيع السيراميك المصنفة ضمن أفضل 20 شركة في العالم، بعد تقاعد السيد فؤاد بنزاكور. قاد شركة AFRIQUE CÂBLES لسنوات عديدة ووضع الابتكار التكنولوجي في صميم استراتيجيته، مما سمح لشركة RENAULT باعتماد بطاريات ELECTRA.

السيد سعيد العرجا
المدير العام لفنادق ومنتجعات موغادور

تخرج من المدرسة العليا للكهرباء (سوبيليك)، تم تعيين سعيد العرجا الرئيس التنفيذي لشركة YNNA ASMENT في عام 2007.
قادته كفاءته والنتائج الممتازة للشركة إلى تولي إدارة YNNA STEEL، التي تم إنشاؤها قبل عامين، في عام 2009. تحت إشرافه، أصبحت الشركة في غضون سنوات قليلة لاعبا رئيسيا في قطاع الحديد والصلب في المغرب.

السيد حسن فراين
المدير العام لشركة أسواق السلام

تخرج بدرجة الماجستير في التمويل من ESIC ESSICA Bordeaux وماجستير في إدارة الأعمال التنفيذية من المعهد العالي للتجارة وإدارة الأعمال.
يتمتع حسن فراين بأكثر من 25 عامًا من الخبرة في مجال البيع بالتجزئة في المغرب والخارج. إنه معترف به في هذا القطاع لمعرفته وخبرته في صناعة البيع بالتجزئة.

السيد علي العلمي

المدير العام للشركة الشريفة للعتاد الصناعي والسكك الحديدية (SCIF) و شركة الأشغال المغرب

تخرج المدير العام للشركة الشريفة للعتاد الصناعي والسكك الحديدية من المدرسة المحمدية للمهندسين إلى جانب ماجستير إدارة الأعمال من المدرسة الوطنية للجسور والأرصفة، بدأ العلمي مسيرته المهنية في مجموعة OCP كمدير المشروع. بعد فترة عمل كمدير للمبيعات في DELATTRE LE VIVIER ثم في AIR LIQUIDE، تولى العلمي الإدارة العامة لـ AFIT و BERENGER، وهما شركتان تابعتان لمجموعة PREMIUM GROUP، على التوالي.

السيد محمد المريني

المدير العام لشركة ديماتيت

السيد محمد المريني الذي أجرى بالفعل إعادة التنظيم من FIBROCEMENT وساعد في قلب هذا العمل تم تعيينه رئيسًا لـ DIMATIT لبث حياة جديدة فيه. تم إنشاء هذه الشركة التابعة في عام 1941 المواد الأساسية لتطوير القطاعات الرئيسية مثل الزراعة والهيدروليكا والبناء والتعبئة والتغليف.

الاستراتيجيات ونقاط القوة

أ. رأسمال بشري وثقافة الحوار
ب. حضور دائم في الأسواق
ج. هيكل مالي قوي
د. النساء في قلب اهتمامات المجموعة

أ. رأسمال بشري وثقافة الحوار

تمتلك « يينا القابضة » رأسمال بشري متميز يستمد غناه من التنوع المهني، الثقافي والجغرافي. ففي كل مكان، تتحرك فرق المجموعة بالدافع نفسه وهو روح الابتكار، الأداء والمسؤولية في السعي لتحقيق التميز ورضا العملاء.

بتواجدها على قارتين تتميزان بنمو قوي وبثقافة ريادة أعمال حقيقية، تتميز مجموعة « يينا القابضة » بطريقة إدارتها لمشاريعها.

في كل مرحلة من مراحل عملها، تنفذ المجموعة سياسة تطوير بروح من الشراكة، الاستماع والحوار مع جميع نظمها. تفرض هذه الطريقة من الإدارة على الموظفين نوعا من المسؤولية وتستند على مبادئ الاحترام، الثقة والمساواة المشتركة في جميع الشركات التابعة.

ب. حضور دائم في الأسواق

تتطور مجموعة « يينا القابضة » الحاضرة في جميع الأسواق القوية ذات إمكانات النمو المستدامة على مواقع تتميز بمستويات مختلفة من التطور وتتميز باحتياجات متزايدة فيما يتعلق بالبنيات التحتية والمواد والمساكن.

يعكس اختيار مواقع المجموعة قدرتها على بناء قيادة باقتراح منتجات وخدمات على عملائها مع هدف الأداء المستمر الذي يركز على الاستثمار والجودة.

تطوُر المجموعة أيضاً درايات معترف بها ودرايات متنوعة، وهو ما يمنحها ميزة تنافسية ويمكنها من الاستمرار في استراتيجية تنمية متماسكة عن طريق اعتماد رؤية تتطلع إلى المستقبل.

تستفيد « يينا القابضة » من ثقافة قوية، ومواقع راسخة ومن عملاء متنوعين يضمنون تغطية طبيعية من المخاطر.

ج. هيكل مالي قوي

تتميز مجموعة « يينا القابضة » بمساهمات وحصص خاصة تضمن لها الاستقرار والاستدامة من خلال نهج استراتيجية تنمية مستدامة متوافقة مع التزام مؤسسها الراحل ميلود الشعبي.

ولتحقيق استراتيجية طويلة الأمد، فإن هذا النهج الذي يسعى إلى تحقيق الاستدامة يبنى على نمو الأرباح والنمو المستدام للشركات التابعة وهو ما يمنح المجموعة موقعا قويا متميزا يعترف به جميع العملاء والموردين والشركاء.

إنه يمثل شكلا من أشكال الضمان لجميع موظفي المجموعة، في بيئة عالمية متقلبة اقتصاديا وغير مستقرة.

د. النساء في قلب اهتمامات المجموعة

اعترافا منها بالتحدي المتمثل في الترويج لحقوق النساء بالمغرب، أرست مجموعة « يينا القابضة » نظام مساواة في مواردها وهو ما يمكنها من تشغيل 40% من النساء من بين موظفيها وتجعل من المجموعة نموذجا يحتذى به في العالم. كما أن اسم « YNNA » الذي يعني « أمي » باللغة البربرية يعترف بالمرأة كعنصر أساسي في ثقافة المجموعة.

ينعكس هذا النهج من خلال تأنيث المناصب ذات المسؤولية. وهنا تجدر الإشارة إلى أن الأمينة العامة لمجموعة « يينا القابضة » امرأة، كما أن العديد من الشركات التابعة للمجموعة تديرها نساء تتميزن بالكفاءة والإصرار على النجاح.

الأنشطة والشركات التابعة

أ. الصناعة والبناء
ب. العقارات والفندقة
ج. شركات التوزيع الكبرى
د. الصناعة الغذائية

SNEP

تأسست سنة 1973 واستحوذتها «يينا القابضة» سنة 1993، تضم الشركة الوطنية للتحليل الكهربائي والبتروكيماويات (سنيب) أكثر من 90% من حصص السوق في قطاع PVC في المغرب وهي الشركة الرائدة في إنتاج المركبات، الصودا، الكلور، ماء جافيل (للتبييض) وحمض الهيدروليك.

كما تعتبر هذه الشركة أيضا المنتجة الوحيدة للبلاستيك على المستوى الوطني. حصلت الشركة على شهادة الآيزو 9001 النسخة 2000، كما تصدر منتجاتها إلى انجلترا وإسبانيا والبرتغال ومصر وتونس وأفريقيا جنوب الصحراء.

تم إدراج الكيان الأول لـ «يينا القابضة» في بورصة الدار البيضاء سنة 2007، كما انخرطت شركة «سنيب» في نهج الحفاظ على البيئة وهو مامكنها من الحصول على الجائزة الأولى لحماية البيئة في إطار البرنامج الألماني GTZ

YNNA STEEL

أنشئت سنة 2007، YNNA STEEL هو أكبر مشروع للصلب لـ «يينا القابضة» وهو متخصص في إنتاج الحديد والصلب عبر الدرفلة على الساخن. تعتبر هذه الشركة الرائدة في صناعة الصلب في المغرب، تقدم الشركة منتجات ذات جودة عالية لتلبية الطلب المتزايد لسوق الصلب.

يمتد مركب YNNA STEEL على مساحة 14 هكتار ويضم وحدة درفلة على الساخن للحديد والصلب المموج والمسطح بالإضافة إلى وحدة درفلة على البارد لإنتاج لفائف الصلب المسطح المجلفن. يوفر مجموع هذه الوحدات 900 منصب عمل، وهو ما تطلب استثمار 3 مليارات درهم.

SUPER CERAME

تأسست شركة SUPER CÉRAME نتيجة لإدماج شركتين رائدتين في صناعة السيراميك في المغرب : AFRICÉRAME و GROS CÉRAME.

تنتج الشركة حاليا أكثر من 5.000 متر مربع من البلاط (تخشيب الأرضية) يوميا في 3 مواقع إنتاج: الدار البيضاء، برشيد والقنيطرة.

إنها الشركة الوحيدة التي حصلت على شهادة الآيزو 9001 النسخة 2000 في هذا القطاع، وهي تصمم منتجات تتماشى مع المعيار المغربي الآيزو 13006.

بتوفرها على أفضل التكنولوجيات وأحسنها من ناحية الابتكار، يعد موقع برشيد المصنع الأول من نوعه في إفريقيا. يمتد على 12 هكتارا، وينتج ما يقارب 120.000 متر مربع من بلاط السيراميك يوميا ويمكن من توفير 1850 وظيفة.

DIMATIT

تأسست هذه الشركة سنة 1941 واستحوذتها «يينا القابضة» سنة 1985، توفر شركة DIMATIT لعملائها من القطاعين العام والخاص مواد ذات جودة عالية في أربعة قطاعات: الطاقة، الفلاحة، البناء والتغليف البلاستيكي.

تشمل منتجاتها أنابيب من PVC، PEHD أو PP لتوريد مياه الشرب والصرف الصحي، مواد PE للدفيئات الزراعية، عدادات المياه ومنتجات الّري الصغيرة فضلا عن تشكيلات PVC لنجارة النوافذ والأبواب.

SCIF

SCIF، زعيم المعرفة المغربية في تصنيع وتجميع المعدات الصناعية ومعدات السكك الحديدية، منذ إنشائها في عام 1946 عمل على تحقيق مشاريع هيكلة كبرى على المستوى الوطني والإقليمي. مقاولة يعتمد نجاحها على أداة صناعية من الدرجة الأولى وخبرة عالية المستوى قيمة مضافة.

يسمح تكاملها المستمر للتقنيات الجديدة بتقديم مجموعة واسعة من الحلول والخدمات الشخصية وتحديد المواقع. SCIF كشريك استراتيجي للعملاء الرئيسيين في المغرب والخارج.

FIBROCIMENT

تأسست سنة 1982، وهي شركة متخصصة في تصنيع وتسويق الأنابيب والألواح المصنوعة من الإسمنت. منذ عام 2006، اتجهت شركة FIBROCIMENT نحو التكنولوجيا الخالية من «الأميانت»، والتي تنتج لوحات يتم تسويقها محليا وخارجيا.

تعتمد هذه الشركة على نظام إدارة الجودة المتكامل الذي يخص الجودة والبيئة، وفقا للمعايير: الآيزو 9001 النسخة 2008 والآيزو 14001 النسخة 2004.

GPC

أنشئت سنة 1992، تكرس شركة GPC أنشطتها لتصنيع جميع أنواع التغليف بالكرتون المموج. تعرف الشركة بخبرتها في حلول التعبئة والتغليف، تلبي الشركة احتياجات جميع القطاعات الصناعية: الفلاحة، السكر، المشروبات، مشتقات الحليب، السيراميك، المنسوجات والجلود، الأجهزة الكهربائية، الخ. تتوفر الشركة على ثالث وحدات إنتاج في جهة الغرب، سوس ماسة درعة والدار البيضاء الكبرى، وهي أكبر وحدة لتصنيع الكرتون المموج في القارة الإفريقية. حصلت الشركة على شهادة الآيزو 9001 منذ سنة 2003

NOUVELLE SAMETAL

تنشط شركة NOUVELLE SAMETAL في الهياكل المعدنية والمراجل. تجمع هذه الشركة بين درايتها في مهن التغطية، والعزل وغيرها.

تصل قدرة إنتاج الصلب لهذه الشركة إلى 500 - 700 طن شهريا.

YOUSRA LI TAJHIZ

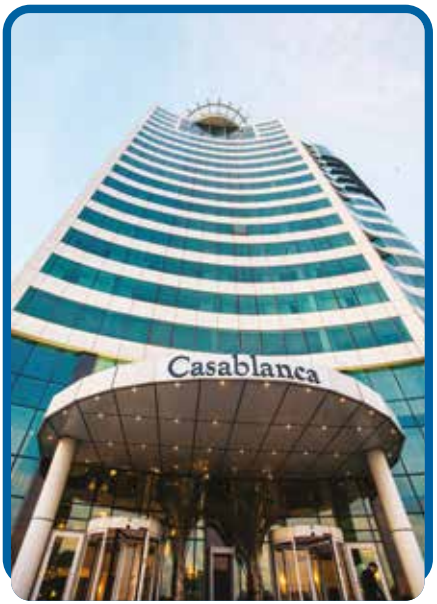
يسرا للتجهيز، احدى الشركات التابعة لمجموعة يينا القابضة العاملة في قطاع العقارات والبناء تم إنشاؤها في عام 2004 ولديها حاليًا ما يقرب من 1000 موظف.

بالإضافة إلى 120 مشروعًا مكتملاً، أصبحت يسرا للتجهيز اليوم تلعب دورا رئيسيًا في قطاعها بأكثر من 80 زبونا في جميع المدن من المغرب.

SOCIETE NOUVELLE TRAVAUX MAROC

تأسست الشركة سنة 1948، وهي متخصصة في نظم إمدادات مياه الشرب والري والصرف الصحي وأعمال الطرق وبناء الجسور.

كما تقدم الشركة أيضا الخبرة المتخصصة في الحفر من خلال البحث واستغلال المياه الجوفية الصالحة للشرب في جميع أنحاء المغرب.



AFRIQUE CABLES

تأسست في عام 1992، AFRIQUE CABLES هي شركة متخصصة في إنتاج الكابلات لشبكات الهاتف العلوية وتحت الأرضية.

كما تتوفر الشركة على أنظمة تكنولوجية معينة تسمح لها بالمشاركة في تطوير شبكات الهاتف المغربية العامة والخاصة، وتصدير جزء من إنتاجها إلى القارة.

تنتج شركة أفريك كابلات بطاريات ماركة «إلكترا».

ب. العقارات والفندقة

CHAABI LIL ISKANE

تجمع وحدة الشعبي للإسكان 45 شركة عقارية تابعة أنشئت من قبل « يينا القابضة » منذ سنة 1948، والتي تعد دليلا على أكثر من 60 عاما من الخبرة.

وتأكيدا على سياسة المغرب فيما يتعلق بالإسكان، أطلقت الشعبي للإسكان بين سنتي 2000 و2007 برنامجا عقاريا لإنجاز أكثر من 50000 مسكن يتميز بالجودة العالية، وهو ما مكن الشركة من الحصول على الجائزة الكبرى لمجلس وزراء الإسكان والتعمير العرب لسنة 2004 حصلت الشركة على شهادة الآيزو 9001 منذ سنة 2005، وتقوم الشعبي للإسكان اليوم بتطوير خبراتها في البلدان النامية، خاصة في غينيا الاستوائية.

MOGADOR

منذ سنة 1999، تبوأت « يينا القابضة » المراتب الأولى في قطاع الفندقة من خلال افتتاح فندق موكادور (4 نجوم) في الصويرة.

هذا الفندق الذي تم إنشاؤه في الدار البيضاء، طنجة، مراكش وأكادير. تضم سلسلة موكادور اليوم 12 فندقا بسعة 12000 سرير.

ج. شركات التوزيع الكبرى

ASWAK ASSALAM

تأسست في عام 1998، أسواق السلام، العلامة التجارية للبيع التابعة لـ « يينا القابضة » ، لديها الآن 13 سوبر ماركت وهايبر ماركت تقع في المدن الرئيسية للمملكة : الدار البيضاء، المحمدية، تمارة، الرباط، القنيطرة، طنجة، وجدة، مراكش، أكادير والصويرة.

تقدم شبكة أسواق السلام مساحة مبيعات إجمالية تبلغ 49000 متر مربع و 70000 مرجع ، مما يوفر لجميع المراكز الحضرية الرئيسية في المغرب متاجر حديثة مع مجموعة واسعة من المنتجات بأفضل الأسعار وبعرض متجدد باستمرار.

AL KARAMA

Al Karama
société des eaux minérales

لدعم أنشطة التوزيع الكبرى، أطلقت «يينا القابضة» سنة 2007 شركة «الكرامة» وهي فاعل رئيسي في قطاع المياه المعبأة في المغرب عبر توزيع مياه عين سلطان، وهو ماء طبيعي متدفق في إيموزار كندر، على بعد 30 كيلومتر من فاس، في موقع طبيعي خالب.

تضم وحدة الإنتاج «الكرامة» المجهزة بأحدث التكنولوجيات على تجهيزات أوتوماتيكية مصممة لحماية الثروات والنقاء الأصلي لعين سلطان.

نهج المسؤولية الاجتماعية للشركات

أ. مجموعة مسؤولة
ب. رؤية ملموسة للتنمية المستدامة
ج. شركات تابعة بيئية ومواطنة
د. مؤسسة ميلود الشعبي

أ. مجموعة مسؤولة

يستند نموذج النمو الذي تنتهجه « يينا القابضة » على احترام وتقدير جميع مُساهمينا، وتشجيع خلق القيمة المشتركة. وتحقيقا لهذه الغاية، تلتزم المجموعة بأن تكون مرجعا للحلول المسؤولة استنادا إلى أفضل الممارسات في جميع المجالات.

يمكن هذا النهج الذي يضع المجموعة كشركة رائدة في الجمع بين الموظفين والنتائج وفي تنفيذ حكامة حقيقية للشركات، من تحقيق مستوى عال جدا من الأداء من خلال مناشدة الرجال والنساء اللذين يلتزمون بالأساليب التعاونية، والعمل الجماعي وقيم الشفافية والانفتاح.

انتباها منها إلى تأثير أنشطتها، تضع « يينا القابضة » المسؤولية الاجتماعية للشركات في قلب استراتيجيتها وتقوم بتطوير نماذجها وفقا لذلك.

ب. رؤية ملموسة للتنمية المستدامة

إدراكا منها لتحديات اليوم والغد، تشارك « يينا القابضة » بنشاط في حياة المجتمعات وتضع الالتزام لصالح المجتمعات والبيئة على رأس أولوياتها. للتوفيق بين التقدم البيئي والاجتماعي، أنشأت المجموعة سنة 2009 ميثاق « يينا القابضة » للالتزام الاجتماعي والتنمية المستدامة الذي يحشد الموظفين حول أربع قضايا رئيسية : الالتزام تجاه أصحاب المصلحة ودعم المجتمعات، تطوير الدراية الصناعية بنهج الحد من الهدر، العلامات التجارية ومنتجات الثقة عبر نظام جودة وسلامة لا تشوبها شائبة، تنفيذ إجراءات لصالح التعليم والنهوض الاجتماعي.

يتم تحديد هذه الأولويات مع نية لتسجيل المجموعة في مبادرات على المدى الطويل والذي يتجلى أثره المستدام. تمكن هذه الأولويات من الحفاظ على التوازن العام والأخذ في الاعتبار جميع جوانب المجموعة على الخطط الاقتصادية، الاجتماعية والبيئية، في نهج جماعي وتشاركي.

ج. شركات تابعة بيئية ومواطنة

تلتزم كل شركة تابعة للمجموعة بنهج استباقي وتطوعي لصالح المجتمعات والبيئة. تّم التصويت على شركة El Mawassir (المواسير) كشركة خضراء في المغرب سنة 2010 باعتبارها شركة متخصصة في تصنيع الأنابيب والصفائح من مواد مختلفة. كما أرست السلسلة الفندقية موكادور التي تضم 12 مؤسسة فندقية التي تصل سعتها إلى 10 آلاف سرير نهج مستدام 3E (الطاقة، المياه، كفاءة الطاقة) وهو ما يمكنها من الحد والتحكم في بصمتها الكربونية على البيئة. كما استبدلت شبكات التوزيع الكبرى « أسواق السلام » – التي تجمع بين 15 نقطة كبرى للتوزيع في المغرب – أكياس البلاستيك بأكياس قابلة للتحلل تحترم البيئة. تنتهج « يينا القابضة » نهجا شاملا موجها نحو التنمية المستدامة حتى في مجال حساس مثل البتروكيماويات.

وهكذا، تنتهج الشركة الوطنية للتحليل الكهربائي والبتروكيماويات (سنيب) الرائدة في PVC والموزع الوحيد للكلور في المغرب نهجا للتحسين يجعل منها نموذجا بخصوص التحكم في إدارة المخاطر والحفاظ على الموارد. وقد مكن هذا النجاح الشركة من الحصول على شهادة الآيزو 9001 النسخة 2008 وشهادة الآيزو 14001 النسخة 2004، والاستفادة من المعيار الدولي OHSAS 18001 النسخة 2007. كما حصلت الشركة الوطنية للتحليل الكهربائي والبتروكيماويات (سنيب) على الجائزة الأولى لحماية البيئة في إطار البرنامج الألماني GTZ

د. مؤسسة ميلود الشعبي

أطلقت المؤسسة سنة 1965 وهي مؤسسة ذات منفعة عامة يترأسها السيد ميلود الشعبي. تعتمد هذه المؤسسة على أكثر من نصف قرن من المبادرات وتشهد على مجهودات مستمرة تنهجها المجموعة وموظفيها لتعزيز التنمية الاجتماعية ودعم التعليم والتكوين والتضامن. تنعكس هذه الرسالة التي تترجم التزام « يينا هولدينغ » إلى أفعال لتكون مفيدة للكثيرين، في توسيع دائرة الحلول المتعلقة بالمهن لتشمل رهانات المجموعة على المستوى الاجتماعي.

وتساهم المؤسسة بذلك في مشاريع مبتكرة تساهم في بناء مغرب الغد في مجالات التعليم، الصحة والمواكبة: مركز غسيل الكلى بالصويرة، دار الطالبة بالقنيطرة، المجمعات المدرسية القلم بأكادير، طنجة ومراكش، قطب أكاديمي بالصويرة، أحياء جامعية بالقنيطرة وأكادير، إقامة جامعية الشعبي بالقنيطرة، 12 دار طالب ودار طالبة بالصويرة، أبي الجعد، المحمدية والقصر الكبير، دار المسنين بالصويرة، سيارات إسعاف تقدم خدماتها للمواطنين بالقنيطرة، الرباط والصويرة، إنشاء وإدارة ثالثين مسجد في المغرب.

التواريخ
المهمة

1948

إنشاء أول شركة من المجموعة، متخصصة في الترويج العقاري.

1964

التجربة الأولى للمجموعة في الصناعة وإطلاق SUPER CÉRAME، الوحدة المتخصصة في صناعة السيراميك.

1966

إنشاء مؤسسة ميلود الشعبي لدعم التنمية من خلال التعليم والتضامن الاجتماعي.

1967

توجه المجموعة نحو مهن أساسية لتنمية المغرب، مثل صناعة الآلات الهيدروليكية ومعدات البناء، عن طريق إنشاء شركة APCO

1968

خوض تجربة أولى على المستوى الدولي عبر إنشاء TRAVAUX MAROC التي تهتّم بمشاريع البناء.

1985

اقتناء شركة DIMATIT

1992

إنشاء شركة « جي بي سي » وهي شركة متخصصة في صناعة الورق والكرتون المموج، وشركة AFRIQUE CÂBLES المتخصصة في تصنيع كابلات الهواتف.

1993

اقتناء شركة سنيب (الشركة الوطنية للتحليل الكهربائي والبتروكيماويات)

1994

بدء انتاج بطاريات إلكترا للبداية والطاقة.

1996

الحصول على شهادة الآيزو 9000 للوحدة الأولى للمجموعة.

1998

افتتاح أول متجر توزيع كبير من سلسلة متاجر أسواق السلام.

1999

افتتاح أول فندق من سلسلة فنادق موكادور.

2006

استثمرت المجموعة في صناعة السكك الحديدة بمساهمة بحصص أغلبية في رأسمال شركة SCIF (الشركة الشريفة للعتاد الصناعي والسكك الحديدية).

2007

إطلاق تنفيذ وحدات YNNA ASMENT (إنتاج الإسمنت والكلنكر) ووحدة YNNA STEEL (الدرفلة على البارد لإنتاج لفائف الصلب المسطح المجلفن).

2009

التوقيع على ميثاق « يينا القابضة » للالتزام الاجتماعي والتنمية المستدامة.

2010

افتتاح المجمعات الصناعية YNNA STEEL وSUPER CÉRAME ببرشيد. كما تم اختيار شركة EL MAWASSIR (المواسير)، وهي شركة تونسية تابعة للمجموعة كشركة خضراء في المغرب.

2015

تحصيل يينا القابضة على شهادة الجودة إيزو 9001 وتخليد العيد الميلاد 20 لحصول شركة AFRIQUE CÂBLES على نفس الشهادة.

2016

تعيين ماما تاجموعاتي، رئيس مجلس الإدارة للمجموعة.

2017

إطلاق دورة مؤتمر DYNNAMIQUES، وهو مفهوم جديد للاجتماعات رفيعة المستوى التي تجمع بين المتحدثين المعترف بهم وتوفر منصة للتبادل والمشاركة حول المعرفة الجديدة.

2019

الحصول على شهادة الايزو 2015 V 9001

2020

افتتاح المتجر الجديد « AS FROM ASWAK » في الدار البيضاء الذي تطلب استثمار قدره 35 مليون درهم.

2021

افتتاح مصنع جديد للورق والكرتون GPC في بركان (المنطقة الشرقية) وإعادة تنظيم المجموعة مع تعيينات جديدة.

2022

تحصل الشركتان SUPER CÉRAME و AFRIQUE CÂBLES على جائزة الجودة العربية.

2023

النسخة الأولى من «جوائز Ynna للسيدات» وافتتاح امتداد SNEP

... ويستمر العطاء

Groupe Chaabi
YNNA
Holding
www.ynna.ma